

Qualifizierte Bewertung, Transparenz und Planungssicherheit durch einen umfangreichen individuellen Energieversorgungs-Check

GF: "Ist die Energieversorgung sichergestellt?" - Elnkauf: "Wann ist der richtige Zeitpunkt für einen neuen Vertrag?" - Controlling: "Mit welchen Preisen müssen wir ab welchem Zeitpunkt rechnen?" - Kommen Ihnen diese Fragen bekannt vor? Benötigen Sie eine Prüfung und Einschätzung Ihrer Energieversorgungssituation? Dann unterstützen wir Sie gerne bei der Klassifizierung und Bewertung Ihrer vorhandenen Energieversorgungslage. Gerne zeigen wir Ihnen historische Bewertungen und Einordnungen, individuelle Branchenvergleiche, sowie Handlungsoptionen und -empfehlungen auf, sodass Sie sich weiter auf Ihr Kerngeschäft. konzentrieren können.



Ihre Vorteile

- Sestandsaufnahme und Transparenz Ihrer Daten
- Risiko-Management und -Bewertung
- Verständnistransfer und Einordnung Ihrer Energieversorgung in die vergangene und gegenwärtige Marktlage
- Individuelle Handlungsoptionen und -empfehlungen
- Planungssicherheit für Ihr Unternehmen



Sind Sie über den "Energieversorgungs-Check" hinaus an einer bundesweiten Ausschreibung Ihrer Energiebedarfe interessiert, übernehmen wir dies ebenfalls für Sie.

Ablauf in 3 Schritten

Mit uns verschaffen Sie sich eine Übersicht über Ihre aktuelle Energieversorgung und bleiben handlungsfähig.

Schritt 1

In einem Erstgespräch nehmen wir Ihre IST-Situation auf und definieren gemeinsam den Unterstützungsbedarf. Dafür benötigen wir von Ihnen nur wenige Angaben, wie Ihren laufenden Energievertrag und die letzten (Monats-) Rechnungen.

Schritt 2

Auf Basis Ihrer bestehenden Energieversorgung leiten wir je Abnahmestelle und Energiemedium (Strom/Gas/Fernwärme) zielgerichtete Maßnahmen ab, die sich an dem aktuellen Marktgeschehen ausrichten.

Schritt3

Sie erhalten von uns innerhalb 3 Werktagen einen übersichtlichen und individuellen "Energieversorgungs-Check" mit historischen Bewertungen, Branchenvergleichen, Handlungsoptionen und -empfehlungen zur Absicherung Ihrer Geschäftstätigkeit.

Fähigkeitspotenziale schlummern und werden zu wenig gefördert. Der Einkauf verdient mehr und kontinuierliche Weiterbildung. Die Lernbereitschaft und das Interesse für praxisorientierte und aktuelle Trainings-Workshops sind bei den Mitarbeitern im Einkauf vorhanden. Die Konkurrenz bildet sich auch weiter.



Kontakt

Damir Berberovic

Head of Marketing

Mobil: +49 (0)211 875 453 23
d.berberovic@kloepfel-group.com





